



Motie, vreemd aan de orde van de dag.

"Iedereen kan mee doen"

Inclusief beleid in Meierijstad, van meet af aan

bijlage: Quick-scan inclusief beleid van "wij zijn ZET", Tilburg. (*slechts ter informatie*)

De gemeenteraad van Meierijstad,

In vergadering bijeen op 6 april 2017

**Constaterende dat:**

- op 12 april 2016 de Eerste Kamer heeft ingestemd met het voorstel tot ratificatie van het VN-verdrag voor mensen met een beperking. En het vooral aan de gemeenten is om door inclusief beleid uitvoering te geven aan het VN-verdrag.
- Meierijstad een sociale dorpen-stad is, met dertien kernen, waar verbindingen en eigen regie belangrijk gevonden wordt, en waar men blijvend wil investeren in een inclusieve en toegankelijke samenleving.
- In het coalitieakkoord 2017- 2022 "Meierijstad zijn we samen" is vastgelegd dat beleid in het sociaal domein in samenspraak met burgers en maatschappelijke organisaties tot stand komt.
- Een inclusieve en toegankelijke samenleving gaat over alles wat van invloed is op het alledaagse leven.

**Overwegende dat:**

- Meierijstad als fusiegemeente de komende maanden, jaren verhoudingsgewijs veel beleid ontwikkelt, o.a. in verband met harmonisatie, en dat het VN verdrag veel raakvlakken kent met gemeentelijk beleid.
- een inclusieve samenleving door inwoners voor inwoners gerealiseerd wordt, en dat de gemeente Meierijstad betrokkenen kent als de Adviesraad Sociaal Domein, de stichting Toegankelijk Meierijstad, de Seniorenraad, de dorps- en wijkraden, Centrummanagement, POM, jeugd- en jongeren groeperingen, zorg- en welzijnsorganisaties, bedrijven die maatschappelijk verantwoord ondernemen, enz. enz. , die graag bereid zijn bij te dragen aan inclusief beleid.
- De voormalige gemeenten Veghel, Schijndel en Sint Oedenrode o.a. door de naderde fusie zich slechts beperkt hebben kunnen richten op uitvoering geven aan het VN-verdrag.

### **Verzoekt het College om:**

in samenspraak en samenwerking met (ervarings-)deskundige burgers/  
vertegenwoordigers van de hierboven bedoelde overlegvormen/organisaties.

- Plannen te ontwikkelen die leiden tot een grotere bewustwording m.b.t. inclusief beleid in de eigen organisatie, en plannen te ontwikkelen hoe dit uit te dragen naar burgers, instellingen, organisaties en bedrijven in Meierijstad.
- Voor 31 december 2017 te komen met een overzicht van wat in Meierijstad m.b.t. inclusief beleid reeds gerealiseerd is, en in het eerste kwartaal van 2018 te komen met een actieplan waarin door speerpunten en thema's wordt aangegeven hoe in Meierijstad de komende jaren expliciet uitvoering geeft aan het VN-verdrag,
- Vanaf heden - voor de periode van 3 jaar- in alle nota's en raadsvoorstellen een paragraaf "inclusief beleid" op te nemen. (bijvoorbeeld: "participatie" wordt "participatie/ inclusief beleid".
- De raad gedurende een periode van 3 jaar eens per jaar schriftelijk te informeren over de voortgang.

En gaat over tot de orde van de dag,

Fractie TEAM